

UCHWAŁA Nr XI/84//2008
RADY GMINY PŁUŻNICA
z dnia 17 marca 2008 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Płużnica w 2008 r.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Dz. U. Nr 17 poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz.1369 i Nr 247, poz.1821) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Płużnica zwany dalej Regulaminem.

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§ 2. Regulamin wynagradzania określa zasady, sposób i tryb wynagradzania nauczycieli za wykonywaną pracę.

§ 3. Regulamin stosuje się do nauczycieli i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Płużnica.

§ 4. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum, liceum ogólnokształcące, dla których organem prowadzącym jest Gmina Płużnica;
- 2) nauczycielach- należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach, o których mowa w pkt. 1;
- 3) roku szkolnym- należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) rok budżetowy- należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.

Rozdział 2
Składniki wynagradzania nauczycieli

§ 5.1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z :

- 1) wynagrodzenia zasadniczego regulowanego odrębnymi przepisami;
- 2) dodatków, których zasady przyznawania i ich wysokość określa niniejszy regulamin:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjnego,
 - c) motywacyjnego,

- d) za warunki pracy,
 - e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) specjalnego funduszu nagród.

Rozdział 3 **Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego**

Dodatek za wysługę lat

§ 6.1. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat oraz inne okresy podlegające wliczeniu do okresu pracy określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.) oraz art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, do wyższej stawki dodatku lub udokumentowania okresu zatrudnienia, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w czasie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

4. O zmianie wysokości dodatku za wysługę lat pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje pracownikowi za dni nieobecności w pracy, z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Dodatki funkcyjne

§ 7.1. Do otrzymania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:

- 1) dyrektora szkoły;
- 2) zastępcy dyrektora szkoły, kierownika szkoły filialnej albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, na których utworzenie organ prowadzący wyraził zgodę;
- 3) wychowawcy klasy;
- 4) opiekuna stażu.

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub innej funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

3. Dodatek przysługuje na czas pełnienia funkcji, a w razie wcześniejszego odwołania- z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono zastępstwo chyba, że powierzenie następuje od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje:

- 1) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 2) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia;
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny;
- 4) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia,
- 5) w okresie stanu nieczynnego.

6. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje:

- 1) Wójt w stosunku do:
 - a) dyrektora szkoły,
 - b) osoby, której powierzono funkcję w zastępstwie;
- 2) dyrektor szkoły w stosunku do:
 - a) zastępcy dyrektora,
 - b) kierownika szkoły filialnej,
 - c) nauczycieli.

7. Wypłata dodatku funkcyjnego następuje z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

8. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły zależy od:

- 1) ilości uczniów;
- 2) ilości oddziałów;
- 3) warunków organizacyjnych;
- 4) złożoności zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej;
- 5) wyników pracy szkoły.

10. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

11. Wysokość stawek dodatków funkcyjnych:

Lp	Stanowiska	Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Szkoły Podstawowej	500-800 zł
2.	Dyrektor Gimnazjum	500-700 zł
3.	Dyrektor Liceum Ogólnokształcącego	300-600 zł
4.	Zastępca Dyrektora	do 50% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły
5.	Kierownik szkoły filialnej	200-250 zł
6.	Opiekun stażu	60 zł
7.	Wychowawca klasy	35 zł

Dodatek motywacyjny

§ 8.1. Dodatek motywacyjny nie jest stałym składnikiem wynagradzania i może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny w ramach posiadanych środków.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięte efekty kształcenia oparte o ocenę dokonaną przez nadzór pedagogiczny;

- 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami poprzez:
 - a) organizowanie imprez dla mieszkańców wsi,
 - b) udostępnianie pomieszczeń szkolnych dla potrzeb społeczności lokalnej,
 - c) organizowanie i udział w imprezach organizowanych przez szkoły,
 - d) akcje na rzecz wsi,
 - e) wymianę doświadczeń;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych polegające na:
 - a) przestrzeganiu dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwaniu materiałów i usług,
 - c) wynajmowaniu pomieszczeń szkolnych w ramach rachunku dochodów własnych;
- 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenia dokumentacji szkolnej;
- 5) terminowość realizacji zadań i obowiązków;
- 6) dbałość i staranność w zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny pracy we wszystkich dziedzinach życia szkoły;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych poprzez zatrudnianie pracowników o najwyższych kwalifikacjach zgodnie z potrzebami szkoły;
- 8) wyróżnianie się szkoły w działaniach innowacyjnych polegających na:
 - a) opracowaniu i wdrażaniu innowacji w obszarach pedagogicznych,
 - b) wprowadzaniu działań nowych dla danej placówki (dydaktycznych, wychowawczych, organizacyjnych),
 - c) szukaniu możliwości i nawiązywaniu współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
- 9) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły poprzez:
 - a) uczestniczenie w konkursach o różnym zasięgu,
 - b) udział w zawodach sportowych,
 - c) organizowanie konkursów międzyklasowych na terenie szkoły,
 - d) promocję szkoły.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
 - a) wprowadzenie ucznia (ów) do etapu wojewódzkiego w konkursie przedmiotowym,
 - b) doprowadzenie ucznia (ów) do sukcesów naukowych, artystycznych, sportowych na szczeblu ponad gminnym,
 - c) organizowanie i udzielanie pomocy pozalekcyjnej uczniom mającym trudności w nauce,
 - d) rozeznanie w sytuacji materialnej uczniów i w razie potrzeby niesienie im pomocy;
- 2) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez:
 - a) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia i doształcania,
 - b) prowadzenie innowacyjnej działalności pedagogicznej,
 - c) opracowywanie i wdrażanie własnych programów edukacyjnych;
- 3) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły poprzez:
 - a) wykonywanie zaleceń i zarządzeń dyrektora szkoły,
 - b) aktywne uczestnictwo w opracowywaniu i ewaluacji planu rozwoju, i aktualizacji dokumentacji szkolnej;
- 4) jakość świadczonej pracy poprzez:
 - a) dobre przygotowanie i prowadzenie procesu dydaktycznego

- b) systematyczne stosowanie w pracach aktywnych metod nauczania, wyróżnienie się w działalności pozalekcyjnej polegającej na:
- opiece nad organizacjami szkolnymi,
 - organizowaniu imprez szkolnych i wycieczek oraz spotkań z uczniami poza lekcjami,
 - wychodzeniu z działalnością poza środowisko szkolne,
 - uzyskiwaniu wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany nauczycielowi stażyscie, kontraktowemu, mianowanemu i dyplomowanemu.

5. Podstawą do naliczenia środków na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli na rok budżetowy 2008 jest algorytm będący iloczynem:

- 1) ilości etatów przeliczeniowych nauczycieli zatrudnionych w dniu 01.11.2007r.;
- 2) 12 miesięcy;
- 3) kwoty 37zł.

6. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 37zł.

7. Podstawą do naliczenia środków na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół na rok budżetowy 2008 jest algorytm będący iloczynem:

- 1) ilości etatów przeliczeniowych dyrektorów szkół zatrudnionych w dniu 01.11.2007
- 2) 12 miesięcy
- 3) kwoty 100 zł

8. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 100 zł.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje pracownikowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

10. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. O przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości pracodawca powiadamia pracownika na piśmie bez konieczności uzasadniania.

Dodatek za warunki pracy

§ 9.1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługują dodatki za warunki pracy.

2. Wykaz zajęć prowadzonych w trudnych warunkach i warunkach uciążliwych stanowiących podstawę przyznania dodatku, określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn. zm.)

3. Wykaz prac wykonywanych w warunkach szkodliwych dla zdrowia, stanowiących podstawę przyznania dodatku, określa rozporządzenie Ministra Zdrowia.

4. Ustala się dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych oraz szkodliwych dla zdrowia w wysokości 15% od osobistej stawki zaszeregowania nauczyciela.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje za godziny faktycznie wykonywanej pracy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia pracownika na piśmie.

8. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

9. Dodatek za warunki trudne, szkodliwe i uciążliwe nie przysługuje pracownikowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10.1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania i opieki, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalizacją, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin nadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych organizacją roku szkolnego, chorobą bądź osobistym sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, urlopem macierzyńskim lub które nie odbyły się z innych przyczyn, za wyjątkiem przyczyn leżących po stronie pracodawcy oraz spowodowanych zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub warunków atmosferycznych.

5. Dla nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin danego stanowiska przez wymiar obowiązkowy wynikający z zapisu art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela sumując te ilorazy.

6. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 3 Karty Nauczyciela i dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych powinien realizować odpowiednio większą liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie stanowi pracy w godzinach nadliczbowych.

7. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

8. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w

ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

9. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw realizowane według innego wymiaru godzin niż zatrudniony jest nauczyciel płatne są według obowiązującego wymiaru dla realizowanych godzin ponadwymiarowych.

11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 5 **Specjalny fundusz nagród**

§ 11. 1. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej, pracy opiekuńczo- wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli mogą być przyznawane nagrody.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 30% z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez Wójta Gminy;
- 2) 70% na nagrody dyrektora szkoły.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

§ 12. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 13. Nagrody przyznają w granicach posiadanych środków, Wójt Gminy i dyrektor szkoły dokonując osobistego wyboru kandydatów do nagród oraz uwzględniając kandydatów zgłoszonych przez podmioty wymieniane w §14, stosując kryteria określone w §15.

§ 14.1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy może wystąpić dyrektor szkoły po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.

2. Wnioski składane są w terminie do 30 września.

3. Nagrody przyznawane są po dokonaniu analizy złożonych wniosków pod kątem spełniania kryteriów.

§ 15. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej:
 - a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: dni patrona szkoły, wigilia szkolna, Dzień Edukacji Narodowej, dożynki gminne, itp.,
 - e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - g) organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - h) rozwija zainteresowania uczniów,
 - i) pozyskuje sponsorów w celu wzbogacenia bazy dydaktycznej;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) realizuje projekty mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,
 - d) aktywizuje rodziców do udziału w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej:
- a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
 - c) pisze projekty dotyczące zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży kierowanych do fundacji i organizacji pozarządowych;
- 4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:
- a) stosuje się do zarządzeń,
 - b) dba o estetykę pomieszczeń,
 - c) aktywnie uczestniczy w życiu społeczności nauczycielskiej (udział w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych, merytorycznych, własne propozycje i pomysły).

§ 16. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 17.1. Nagrodę dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy.

2. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który rzetelnie wywiązuje się ze swoich obowiązków określonych w ustawie o systemie oświaty oraz Karcie Nauczyciela.

3. Ocenie pracy podlegają następujące zadania:

- 1) sposób kierowania placówką;
- 2) realizacja uchwał rady pedagogicznej oraz rady szkoły;
- 3) wykonywanie planu finansowego szkoły;
- 4) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 5) kształtowanie atmosfery w szkole i stosunków pracowniczych;
- 6) sposób współdziałania z organami gminy;
- 7) sposób gospodarowania powierzonym mieniem.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 19. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.



PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
Kryśka
mgr Krystyna Różyńska