

ZARZĄDZENIE Nr 44A/11
Wójta Gminy Płużnica
z dnia 14 czerwca 2011r.

w sprawie: zasad przydzielania pracownikom środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego.

Na podstawie art.237₆, art.237₇, art.237₈ oraz art.237₉ Kodeksu pracy (Dz.U. z 1998r. Nr 21, poz.94 z późn.zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam zasady gospodarowania odzieżą i obuwiem roboczym i wypłacania ekwiwalentu pracownikom używającym własnej odzieży i obuwia roboczego, stanowiące załącznik Nr 1.

§ 2. Ustalam normy przydziału środków ochrony indywidualnej oraz obuwia i odzieży dla pracowników Urzędu Gminy w Płużnicy stanowiące załącznik Nr 2.

§ 3. Ustalam normy ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej dla pracowników Urzędu Gminy w Płużnicy stanowiące załącznik Nr 3.

§ 4. Traci moc Zarządzenie Nr 5 Wójta Gminy Płużnica z dnia 01 kwietnia 2002 r.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2011 r..

WÓJTA GMINY
mgr Marcin Skonieczka

**ZASADY
GOSPODAROWANIA ODZIEŻĄ I OBUWIEM ROBOCZYM I WYPŁACANIA
EKWIWALENTU PRACOWNIKOM UŻYWAJĄCYM WŁASNĄ ODZIEŻ
I OBUWIE ROBOCZE**

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach wymienionych w tabeli norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego (załącznik Nr 2) nabywają prawo do ich otrzymania z dniem zawarcia umowy o pracę.
2. Okresy użytkowania odzieży i obuwia roboczego liczy się od dnia faktycznego wydania. Po upływie okresu użytkowania przechodzą one na własność pracownika.
3. Przydziały odzieży i obuwia roboczego przysługują także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, z tym, że okresy użytkowania przedłuża się odpowiednio.
4. Pracownikowi przysługuje w zamian za przydział odzieży i obuwia roboczego ekwiwalent pieniężny w razie, gdy:
 - zatrudniony jest na stanowisku, które znajduje się w wykazie obejmującym stanowiska, na których może być używana przez pracowników, za ich zgodą, własna odzież i obuwie robocze spełniające wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy (załącznik Nr 2),
 - ekwiwalent pieniężny przysługuje także pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, w wysokości proporcjonalnej do jego czasu pracy.
5. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego określa się na podstawie aktualnych cen zakupu odzieży i obuwia roboczego. Ekwiwalent pieniężny jest wypłacany z dołu nie później niż do 31.12. danego roku.
6. Dla pracowników ujętych w załączniku nr 2 od poz. nr 1 do poz. nr 4 tabeli wypłata ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej dokonywana będzie 4 razy w roku w terminie do 15 dnia miesiąca następującego po kwartale, a za ostatni kwartał w terminie do 31.12 danego roku.
7. Przy ustaleniu rzeczywistego czasu używania odzieży i obuwia uwzględnia się czas przepracowany wraz z urlopem wypoczynkowym. Wyłącza się okres nieobecności

pracownika w pracy trwający jednorazowo ponad jeden miesiąc (np. choroba, urlop bezpłatny, itp.).

8. Odzież i obuwie robocze podlegają zwrotowi w razie:

- przejścia pracownika na emeryturę lub rentę,
- śmierć pracownika,
- przekroczenie 75% okresu użyteczności, określonego w tabeli norm.

9. W załączniku nr 2 poz. 6 tabeli odzież ocieplana przysługuje tylko w okresie zimowym pracownikom wykonującym pracę na otwartej przestrzeni.

10. Pranie odzieży roboczej pracownicy wykonują we własnym zakresie. Za pranie we własnym zakresie, pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny. (załącznik nr 3).

WÓJTA GMINY
mgr Marcin Skonieczka

**NORMY PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ
ORAZ ODZIEŻY I OBUWIA ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW
URZĘDU GMINY W PŁUŻNICY**

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R - odzież i obuwie robocze O – ochrony indywidualne	Przewidywalny okres używalności w miesiącach, okresach zimowych (o.z.) i do zużycia (d.z.)
1.	Konserwator	R - ubranie rob. drel. R - buty robocze R - buty gumowe R - koszula flanelowa R - kurtka przeciwdeszczowa R - buty filc gum. R - ubranie ocieplane R – czapka ocieplana	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 36 m-cy 2 o.z. 2 o.z. 2 o.z.
2.	Palacz	R - ubranie robocze R - buty robocze R - koszula flanelowa R – czapka	12 m-cy 12 m-cy 12 m-cy 24 m-ce
3.	Kierowca	R – ubranie robocze R – buty robocze R – 2 koszule	24 m-ce 24 m-ce 24 m-ce
4.	Pracownik fizyczny, goniec, opiekunka na dowozach	R - buty robocze R - buty gumowe (tylko dla prac. zatrudn. przy melioracji) R- ubranie robocze (drelichowe) R – kurtka ocieplana R – buty ocieplane O– kamizelka ochronna pomarańczowa	18 m-cy 18 m-cy 18 m-cy 2 o.z. 2 o.z. d.z.
5.	Pracownicy wykonujący pracę związaną z dozorem pracowników publicznych i interwencyjnych, oraz pracownicy wykonujący prace w terenie na otwartej przeźstrzeni	R – fartuch roboczy R – buty robocze R – kurtka ocieplana R – buty ocieplane	12 m-cy 24 m-ce 4 o.z. 4 o.z.

WÓJTA GMINY

mgr Marcin Skonieczka

Załącznik Nr 3 do
Zarządzenia Nr 44A/2011
Wójta Gminy Płużnica
z dnia 14 czerwca 2011 r.

**NORMA EKWIWALENTU ZA PRANIE ODZIEŻY ROBOCZEJ
DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY W PŁUŻNICY**

1. Dla pracowników fizycznych ujętych w załączniku nr 2 w tabeli pod pozycją nr 1 i 2 za pranie i konserwację odzieży roboczej przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 15 zł miesięcznie proporcjonalnie do przepracowanych dni roboczych.
2. Pozostałym pracownikom ujętym w załączniku nr 2 pod poz. od nr 3 do 5 tabeli za pranie i konserwację odzieży i obuwia roboczego przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości 10 zł miesięcznie proporcjonalnie do przepracowanych dni roboczych.

WÓJTA GMINY

mgr Marcin Skonieczka