

**UCHWAŁA NR XLI/281/2017  
RADY GMINY PŁUŻNICA**

z dnia 30 listopada 2017 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, poz. 60) po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Płużnicy prowadzonym przez gminę Płużnica, zwany dalej "Regulaminem", stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc uchwała nr XII/148/2009 Rady Gminy Płużnica z dnia 21 kwietnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Płużnica (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 53, poz. 1112) zmienionej uchwałą nr XXXIX/308/2014 z dnia 12 sierpnia 2014 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2014 poz. 2361), zmienionej uchwałą nr XXVIII/195/2017 Rady Gminy Płużnica z dnia 31 stycznia 2017 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2017 r., poz. 616).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Płużnica oraz dyrektorowi zespołu.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2017 r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Płużnica

**Szymon Dudzik**

## **Rozdział 1**

### **Postanowienia wstępne**

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Płużnicy prowadzonym przez gminę Płużnica zwany dalej Regulaminem.

§ 2. Regulamin wynagradzania określa zasady, sposób i tryb wynagradzania nauczycieli za wykonywaną pracę.

§ 3. Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Płużnicy, dla którego organem prowadzącym jest gmina Płużnica.

§ 4. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. zespole - należy przez to rozumieć Zespół Szkolno-Przedszkolny w Płużnicy, dla których organem prowadzącym jest gmina Płużnica;
2. dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Płużnicy,
3. nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w zespole, o którym mowa w pkt 1;
4. roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
5. roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku.

## **Rozdział 2**

### **Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego**

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 5. 1. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy oraz art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. O zmianie wysokości dodatku za wysługę lat pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.

#### **Dodatki funkcyjne**

§ 6. 1. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatku funkcyjnego podejmuje:

- 1) Wójt w stosunku do:
  - a) dyrektora,
  - b) osoby, której powierzono funkcję w zastępstwie;
- 2) dyrektor zespołu w stosunku do:
  - a) wicedyrektora,
  - c) nauczycieli.
2. W razie zbiegu prawa do dodatków funkcyjnych przysługują wszystkie dodatki.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zależy od:
  - 1) ilości uczniów;

- 2) ilości oddziałów;
  - 3) warunków organizacyjnych;
  - 4) złożoności zadań wynikających z pełnienia funkcji kierowniczej;
  - 5) wyników pracy szkoły.
4. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie pracodawca powiadamia pracownika na piśmie.
  5. Określa się wysokość stawek dodatku funkcyjnego:

| Lp. | Stanowisko                           | Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego | Warunki przyznania                                |
|-----|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------|
| 1.  | dyrektor                             | 1 450,00 zł                          | liczba oddziałów w szkole podstawowej od 15 do 20 |
| 2.  | wicedyrektor oddziałów gimnazjalnych | 1 250,00 zł                          | liczba oddziałów gimnazjalnych od 2 do 4          |
| 3.  | wicedyrektor                         | 500,00 zł                            | powyżej 12 oddziałów                              |
| 4.  | opiekun stażu                        | 50,00 zł                             |                                                   |
| 5.  | wychowawca klasy                     | 80,00 zł                             |                                                   |

### **Dodatek motywacyjny**

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny nie jest stałym składnikiem wynagradzania i może być przyznany na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny w ramach posiadanych środków.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt w oparciu o następujące kryteria:

- 1) osiągnięte efekty kształcenia oparte o ocenę dokonaną przez nadzór pedagogiczny;
- 2) tworzenie więzi ze społecznością lokalną i innymi szkołami poprzez:
  - a) organizowanie imprez dla mieszkańców wsi,
  - b) udostępnianie pomieszczeń szkolnych dla potrzeb społeczności lokalnej,
  - c) organizowanie i udział w imprezach organizowanych przez szkoły,
  - d) akcje na rzecz wsi,
  - e) wymianę doświadczeń;
- 3) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych polegające na:
  - a) przestrzeganiu dyscypliny budżetowej,
  - b) pozyskiwaniu materiałów i usług,
  - c) wynajmowaniu pomieszczeń szkolnych w ramach rachunku dochodów własnych;
- 4) poprawność stosowania prawa oświatowego i prowadzenia dokumentacji szkolnej;
- 5) terminowość realizacji zadań i obowiązków;
- 6) dbałość i staranność w zapewnieniu bezpieczeństwa i higieny pracy we wszystkich dziedzinach życia szkoły;
- 7) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych poprzez zatrudnianie pracowników o najwyższych kwalifikacjach zgodnie z potrzebami szkoły;
- 8) wyróżnianie się szkoły w działaniach innowacyjnych polegających na:
  - a) opracowaniu i wdrażaniu innowacji w obszarach pedagogicznych,
  - b) wprowadzaniu działań nowych dla danej placówki (dydaktycznych, wychowawczych, organizacyjnych),
  - c) szukaniu możliwości i nawiązywaniu współpracy z instytucjami pozaszkolnymi;
- 9) kreowanie pozytywnego wizerunku szkoły poprzez:
  - a) uczestniczenie w konkursach o różnym zasięgu,

- b) udział w zawodach sportowych,
  - c) organizowanie konkursów międzyklasowych na terenie szkoły,
  - d) promocję szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor w oparciu o następujące kryteria:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
    - a) wprowadzenie ucznia(ów) do etapu wojewódzkiego w konkursie przedmiotowym,
    - b) doprowadzenie ucznia(ów) do sukcesów naukowych, artystycznych, sportowych na szczeblu ponadgminnym,
    - c) organizowanie i udzielanie pomocy pozalekcyjnej uczniom mającym trudności w nauce,
    - d) rozeznanie w sytuacji materialnej uczniów i w razie potrzeby niesienie im pomocy;
  - 2) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez:
    - a) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia i doksztalcania,
    - b) prowadzenie innowacyjnej działalności pedagogicznej,
    - c) opracowywanie i wdrażanie własnych programów edukacyjnych;
  - 3) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły poprzez:
    - a) wykonywanie zaleceń i zarządzeń dyrektora,
    - b) aktywne uczestnictwo w opracowywaniu i ewaluacji planu rozwoju, i aktualizacji dokumentacji szkolnej;
  - 4) jakość świadczonej pracy poprzez:
    - a) dobre przygotowanie i prowadzenie procesu dydaktycznego,
    - b) systematyczne stosowanie w pracach aktywnych metod nauczania, wyróżnianie się w działalności pozalekcyjnej polegającej na:
      - opiece nad organizacjami szkolnymi,
      - organizowaniu imprez szkolnych i wycieczek oraz spotkań z uczniami poza lekcjami,
      - wychodzeniu z działalnością poza środowisko szkolne,
      - uzyskiwaniu wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego.
4. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli stanowiącą iloczyn etatów w szkole i kwoty 47 zł na 1 etat przeliczeniowy pomnożony przez 12 miesięcy.
5. Ilość etatów przeliczeniowych ustala się na dzień 1 stycznia każdego roku.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może przekroczyć 20% jego wynagrodzenia zasadniczego i przyznawany jest z uwzględnieniem poziomu spełnienia warunków określonych w ust. 3.

### **Dodatek za warunki pracy**

- § 8.** 1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych i uciążliwych przysługują dodatki za warunki pracy.
2. Wykaz zajęć prowadzonych w trudnych warunkach i warunkach uciążliwych stanowiących podstawę przyznania dodatku, określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Ustala się dodatek za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych w wysokości 15% od osobistej stawki zaszerzegowania nauczyciela.
4. O nabyciu prawa do dodatku lub jego zmianie dyrektor szkoły powiadamia pracownika na piśmie.
5. W razie zbiegu prawa do dodatku za warunki pracy, przysługującego na podstawie niniejszego regulaminu przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

### **Rozdział 3**

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

- § 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny doraźnych zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw realizowane według innego wymiaru godzin niż zatrudniony jest nauczyciel płatne są według obowiązującego wymiaru dla realizowanych godzin nadwymiarowych.

### **Rozdział 4**

#### **Specjalny fundusz nagród**

§ 10. 1. Za osiągnięcia w pracy dydaktyczno- wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz za realizację innych zadań statutowych szkoły ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie gminy w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych dla nauczycieli mogą być przyznawane nagrody.

2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród:

- 1) 30% z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego przyznawane przez Wójta Gminy;
- 2) 70% na nagrody dyrektora.

3. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

§ 11. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

§ 12. Nagrody przyznają w granicach posiadanych środków, Wójt Gminy i dyrektor dokonując osobistego wyboru kandydatów do nagród oraz uwzględniając kandydatów zgłoszonych przez podmioty wymieniane w § 13, stosując kryteria określone w § 14.

§ 13. 1. Nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela przyznaje Wójt Gminy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy występuje dyrektor szkoły.

3. Wnioski składane są w terminie do 30 września.

4. Nagrody przyznawane są po dokonaniu analizy złożonych wniosków.

§ 14. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 5 z następujących kryteriów:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowywania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- b) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- c) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- d) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: dni

patrona szkoły, wigilia szkolna, Dzień Edukacji Narodowej, uroczystości gminne, itp.,

e) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

g) rozwija zainteresowania uczniów,

h) pozyskuje sponsorów w celu wzbogacenia bazy dydaktycznej;

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) organizuje pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) realizuje projekty mające na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży,

d) aktywizuje rodziców do udziału w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie działalności pozaszkolnej:

a) uczestniczy w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

b) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,

c) pisze projekty dotyczące zajęć pozalekcyjnych dla dzieci i młodzieży kierowanych do fundacji i organizacji pozarządowych;

4) w zakresie realizacji innych zadań statutowych szkoły:

a) dba o estetykę pomieszczeń,

b) aktywnie uczestniczy w życiu społeczności nauczycielskiej (udział w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych, merytorycznych, własne propozycje i pomysły).

**§ 15.** Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w teczce akt osobowych.

**§ 16.** 1. Nagrodę dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

2. Nagroda może być przyznana dyrektorowi, który rzetelnie wywiązuje się ze swoich obowiązków określonych w ustawie prawo oświatowe oraz Karcie Nauczyciela.

3. Ocenie pracy podlegają następujące zadania:

1) sposób kierowania placówką;

2) realizacja uchwał rady pedagogicznej oraz rady szkoły;

3) wykonywanie planu finansowego szkoły;

4) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;

5) kształtowanie atmosfery w szkole i stosunków pracowniczych;

6) sposób współdziałania z organami gminy;

7) sposób gospodarowania powierzonym mieniem.

**§ 17.** Pracownicy zachowują prawo do nagrody za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny.

## **Uzasadnienie**

Zgodnie z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela organ prowadzący określa w drodze regulaminu wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat, za warunki pracy, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Przedmiotowy projekt uchwały jest wynikiem zmian organizacyjnych tj. utworzenia Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Płużnicy. Jednocześnie zostały uszczegółowione i skorygowane niektóre zapisy regulaminu, które mają na celu spowodowanie przejrzystości przepisów. Jednym z takich skorygowanych zapisów jest zapis dotyczący dodatku motywacyjnego. Zgodnie z obowiązującym orzecnictwem i wyrokami sądów uszczegółowione zostały zapisy dotyczące ogólnych warunków przyznawania nagród, naliczania środków na pulę środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych. Regulamin został przedstawiony dyrektorowi Zespołu Szkolno-Przedszkolnego oraz uzgodniony ze związkami zawodowymi, tj: Związkiem Nauczycielstwa Polskiego i NSZZ „Solidarność”.